

Santa marta, 01 de Abril de 2019

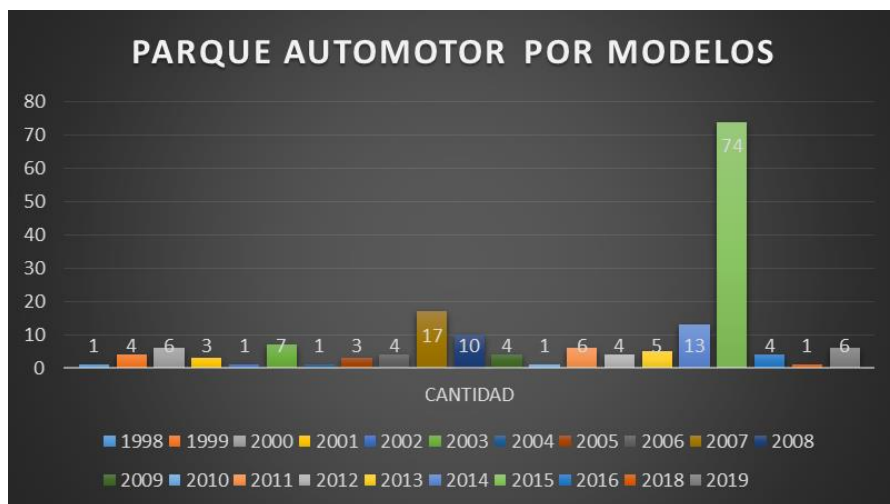
Señores:
DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES.

Cordial Saludo.

Comedidamente a continuación presento ante ustedes nuestro informe de gestión:

PARQUE AUTOMOTOR

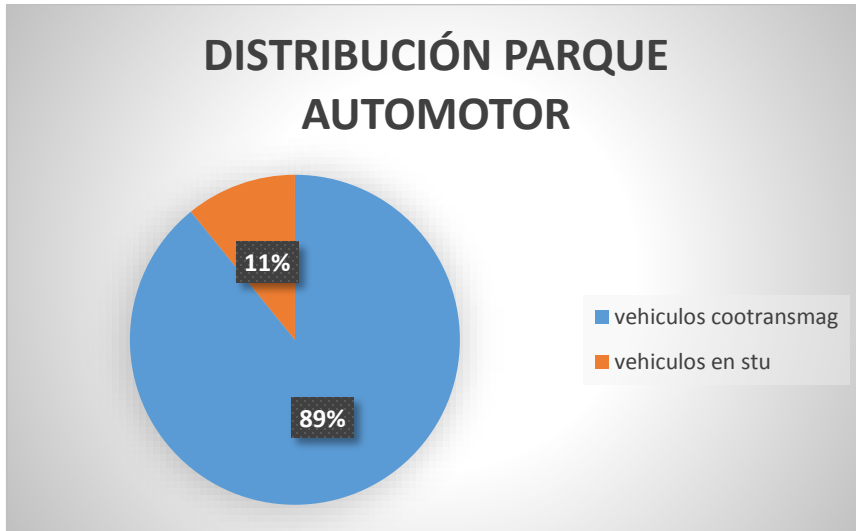
En la actualidad, contamos con un parque automotor de 175 vehículos activos, los cuales oscilan su gran mayoría entre los modelos 2015 como se representa en la siguiente gráfica:



En el transcurrir del año 2018, pasamos de 192 vehículos que operaban en el mes de enero a 171 rodantes, cifra con la cual cerramos nuestro parque automotor en diciembre de 2018. La salida de los 21 vehículos, obedeció al vencimiento de su vida útil.

En el mes de marzo del año 2019, se presentaron también 2 salidas de vehículos por vida útil, dejando así un saldo de 169 vehículos, que incrementó en el mismo mes en el marco del cumplimiento del decreto 090 de 2018 propuesto por la Alcaldía distrital de Santa Marta, lo que deja un saldo total de 175 vehículos activos al mes de marzo del año 2019.

De los 175 vehículos con vida útil activa, tenemos una participación que nos representa el 11% de nuestros vehículos en el Sistema de conteo de pasajeros con sensor y con torniquetes, es decir que recaudan en una caja única y su operación es monitoreada por el STU (Sistema de Transporte Unificado de Santa Marta).



Desde el año pasado, implementamos revisiones periódicas a todo nuestro parque automotor, con el fin de garantizar la prestación de un óptimo servicio con una flota acorde a las necesidades básicas de cada usuario y que sea amigable con el medio ambiente.

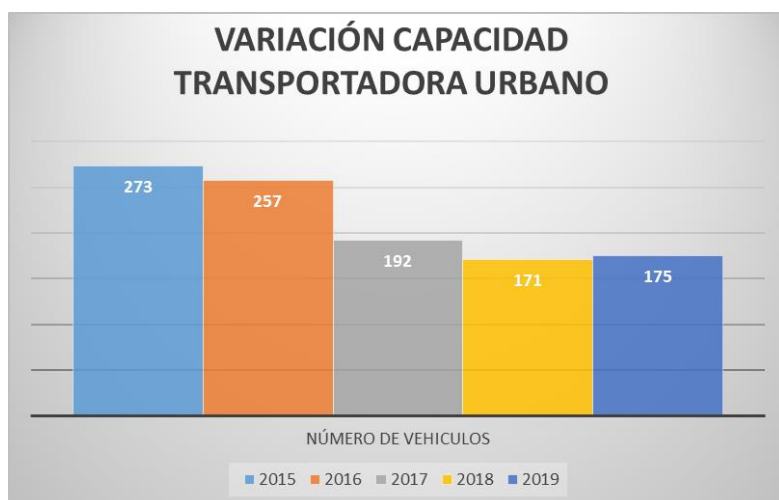
En dicha inspección, se supervisa que cuenten con equipo de carretera requerido por la policía de tránsito, el estado del vehículo en general (sillas, llantas, cojinería, luces), estado del extintor y se revisa además la documentación del vehículo; estos informes, son entregados al Jefe de Rutas, para que bajo su criterio evalúe y tome decisiones acerca de cada uno de éstos vehículos.

En dicha inspección, se supervisa que cuenten con equipo de carretera requerido por la policía de tránsito, el estado del vehículo en general (sillas, llantas, cojinería, luces), estado del extintor y se revisa además la documentación del vehículo; estos informes, son entregados al Jefe de Rutas, para que bajo su criterio evalúe y tome decisiones acerca de cada uno de éstos vehículos.

COMPORTAMIENTO CAPACIDAD TRANSPORTADORA

2.1 URBANO:

En los últimos años, obedeciendo al vencimiento de la vida útil de los rodantes que han estado vinculados a nuestro parque automotor, nuestra capacidad transportadora ha decrecido considerablemente tal y como lo muestra la gráfica:



En el siguiente recuadro, podemos observar la variación del parque automotor en cada uno de los años señalados, haciendo un comparativo desde el primer hasta el último mes del año:

NÚMERO DE VEHICULOS URBANO		
AÑO	ENERO	DICIEMBRE
2015	260	273
2016	273	257
2017	257	192
2018	192	171
2019	175 A MZO 2019	

NUESTROS EMPLEADOS

❑ ÁREA OPERATIVA:

Conscientes de que el área operativa, es el personal que más contacto tiene con nuestros usuarios, y que proyectan la calidad del servicio de nuestra empresa, seguimos buscando espacios para que cada uno de ellos reciba capacitaciones que contribuyan a su formación en dicho oficio.

NUESTROS EMPLEADOS

❑ ÁREA OPERATIVA:

A principios del año 2019, la organización sindical UNTT, nos informó que 150 de nuestros conductores contaban con fuero sindical, es decir eran miembros de esta organización. Luego de un trabajo de sensibilización con estos conductores en el área de RRHH, podemos decir que bajaron notablemente los índices de conductores sindicalizados, pues en la actualidad, solo contamos con 15 personas sindicalizadas.

Es de resaltar que emprendimos una campaña de la mano de nuestros asesores de Salud y Seguridad en el trabajo y el área de RRHH, trabajando en la recuperación integral de conductores que venían presentando incapacidades y nos representaban un gran índice de ausentismo

En la implementación de un nuevo SGSST podemos destacar que en la actualidad contamos con un proveedor de exámenes médicos muy eficiente, con el que trabajamos previendo que el ingreso de cada uno de los conductores contratados esté dado bajo una supervisión médica estricta, para evitar así que los trabajadores sean vinculados con diagnósticos que aunque mínimos más adelante puedan representar para nosotros un caso de enfermedad laboral.

REUBICADOS:

- ❑ En la actualidad, tenemos 21 personas reubicadas, las cuales por concepto de la Eps y la Arl han sido designadas para no laborar en sus cargos sino para desempeñarse en otros roles con ciertas recomendaciones importantes para su salud integral.**

	N. CÉDULA	NOMBRE	CARGO	ORIGEN
1	84,027,065	BERRIO MEJIA VICTOR	CORRESPONDENCIA INTERNA	ENFERMEDAD LABORAL
2	19,582,439	CABANA CALDERON LUIS	AUX RECURSOS HUMANOS	ENFERMEDAD LABORAL
3	84,452,881	CERVANTES RAMIREZ EDGAR DAVID	CONTROL-DESPACHADOR	ACCIDENTE DE TRABAJO
4	12,560,108	DANGOND JAIME SEGUNDO	AUX. JARDINERIA	ENFERMEDAD LABORAL
5	7,632,236	DOMINGUEZ LAPEIRA EDWIN	CORRESPONDENCIA INTERNA	ENFERMEDAD COMUN
6	5.725.145	DURAN MENDEZ LUIS ALEJANDRO	CORRESPONDENCIA INTERNA	ENFERMEDAD COMÚN
7	12,722,706	FERNANDEZ GARCIA JOSE	CORRESPONDENCIA INTERNA	ENFERMEDAD LABORAL
8	12,625,380	GOMEZ MOZO HERNANDO MIGUEL	AUX INSP VEHICULO	ENFERMEDAD COMÚN
9	85,464,645	GUARDIOLA LOPEZ FRANCISCO	CORRESPONDENCIA INTERNA	CONTROVESIA
10	85,973,859	GUZMAN ROYER JOSE MIGUEL	OFICIOS VARIOS	ENFERMEDAD LABORAL
11	85,380,037	GUTIERREZ ROA RICARDO	AUX INSP VEHICULO	ENFERMEDAD LABORAL
12	19,612,510	JIMENEZ MANJARRES JOSE ALFREDO	CORRESPONDENCIA INTERNA	CONTROVERSIA

	N. CÉDULA	NOMBRE	CARGO	ORIGEN
13	85,450,791	LINERO ZUÑIGA WILLIAM	CONTROLADOR	ACCIDENTE DE TRABAJO
14	7,464,856	PUELLO MAZA ALFREDO	CONTROL	ACCIDENTE DE TRABAJO
15	12,535,705	PULIDO ORTIZ RICARDO	CORRESPONDENCIA INTERNA	ENFERMEDAD COMÚN
16	85,456,637	RAMIREZ CARRANZA ERNESTO	CORRESPONDENCIA INTERNA	ENFERMEDAD COMUN
17	79,716,372	RENGIFO ESCOBAR OSCAR	AUX OFICIOS VARIAS	ENFERMEDAD LABORAL
18	12,547,640	SANCHEZ SOCARRAS PEDRO	POR REUBICAR	ENFERMEDAD LABORAL
19	12,549,486	SUAREZ BERNAL RENE	AUX. OFICIOS VARIOS	ENFERMEDAD COMÚN
20	12.540.545	SUAREZ BERNAL MARCO	AUX. OFICIOS VARIOS	ENFERMEDAD COMÚN
21	12.562.139	AYALA CABARCAS JOSE	AUX OFICIOS VARIOS	CONTROVERSIA

ACTIVIDADES REALIZADAS QUE CONTRIBUYEN AL MEJORAMIENTO DE LA EMPRESA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

El cronograma de actividades que manejamos en el año 2018, incluían capacitaciones que contribuían a la disminución de accidentalidad y disminución de los enfermos laborales.

Entre dicha programación, podemos destacar:

- ▶ Manejo defensivo
- ▶ Seguridad vial
- ▶ Manejo de emociones
- ▶ Riesgo publico
- ▶ Gimnasia laboral

OTRAS ACTIVIDADES EN SGSST

- ▶ Levantamiento de la matriz de identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos.
- ▶ Inspecciones planeadas de Seguridad.
- ▶ Conformación de equipo de investigador de accidentes de trabajo.

SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En octubre del año 2018, se implementó por primera vez la semana de la seguridad y salud en el trabajo, en la cual contamos con la participación de diferentes eps, las cuales nos brindaron sus servicios de forma gratuita para todos los trabajadores.

En el marco de esta semana, realizamos actividades tales como consulta externa médico general, odontología, tomas de peso, tamizaje, masajes relajantes, rumbaterapia y entre otras actividades

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV).

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV) En el marco del cumplimiento de la Ley 1503 del 2011 Art. 12. Se diseñó un Plan Estratégico Vial, que busca mejorar los niveles de seguridad de las operaciones de transporte de la empresa, optimizando el uso de los recursos disponibles.

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV)

Para el mes de Abril se iniciará estableciendo las siguientes fases:

- ▶ **Fase 1:** En esta etapa se recolectará y analizará la información de campo con el objetivo de determinar el estado actual del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- ▶ **Fase 2:** Se trabajará en la implementación de los objetivos del Plan Estratégico de Seguridad Vial teniendo en cuenta los 5 pilares del mismo.
- ▶ **Fase 3:** Evaluación y seguimiento al Plan Estratégico de Seguridad Vial, con sus respectivos planes de mejoramiento.

Adjunto el estado de resultado de la vigencia 2018, para los fines pertinentes:

ESTADO DE RESULTADO 2018.

	ene-18	dic-18
INGRESOS		
OPERACIONALES (nota 15)		
POR ADMINISTRACION	3,174,430,000.00	
POR SERVICIOS	27,824,000.00	
SUBTOTAL	3,202,254,000.00	
OTROS INGRESOS (nota 16)		
CUOTA DE ADMINISTRAC Y AFILC.	10,886,000.00	
INTERES	54,000.00	
TOTAL OTROS INGRESOS	10,940,000.00	
TOTALINGRESOS OPERACIONALES	3,213,194,000.00	
EGRESOS		
GASTOS DE PERSONAL (nota 18)	2,597,258,000.00	
GENERALES DE ADMINISTRACION (nota 19)	576,102,000.00	
GASTOS DE DEPRECIACIÓN (nota 20)	25,372,000.00	
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES	3,198,732,000.00	
TOTAL EXCEDENTES OPERACIONAL	14,462,000.00	
INGRESOS NO OPERACIONALES (nota 17)		
OTROS INGRESOS	153,693,000.00	
UTILIDAD EN LA VENTA DEL TERRENO	-	

FINANCIEROS	8,000.00
TOTAL ING. NO OPERACIONALES	153,701,000.00
EGRESOS NO OPERACIONALES (nota 22)	
GASTOS FINANCIEROS (nota 21)	11,767,000.00
OTROS GASTOS	34,058,000.00
TOTAL EGR. NO OPERACIONALES	45,825,000.00
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	122,338,000.00
IMPORRENTA 20% FONDO EDUCACION	24,467,000.00
EXCEDENTE neto DEL EJERCICIO	97,871,000.00

Agradezco de antemano la atención prestada.

Atentamente



ALFREDO SUAREZ RODRIGEZ
GERENTE